



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลอมก๋อย.....หน่วยงาน โรงพยาบาลลอมก๋อย อำเภอลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่
 สถานที่ตั้ง.....๒๖๒ หมู่ ๑ ตำบลลอมก๋อย อำเภอลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๑๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทิรา ณีรณา.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ
 สังกัด.....โรงพยาบาลลอมก๋อย.....โทรศัพท์.....๐ ๕๓๔๖๗ ๐๖๘ ต่อ ๑๐๐
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Omkoi.hos@gmail.com.....LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลลอมก๋อย	๒๐๗ คน	๒๐ คน	๕๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทางศาสนา ๑.๑ พุทธศาสนิกชน - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ -ทำบุญประจำปีของทอดผ้าป่า,งานประเพณีของชุมชน ๑.๒ คริสต์ศาสนิกชน การสวดภาวนาทุกวัน เจ้าหน้าที่ สังกัด รพ.อมก๋อย	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑. กิจกรรมรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเจ้าหน้าที่มีสุขภาพที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัด รพ.อมก๋อย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ หรือภัยคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการล่วง ละเมิดทางเพศ ในที่ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน สังกัด รพ.อมก๋อย	√		
	(๓) กิจกรรม Big Cleaning Day	๔ ครั้ง/ปี	พื้นที่สะอาด นำ อยู่ และสร้าง บรรยากาศที่ดีใน การทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน สังกัด รพ.อมก๋อย คณะกรรมการ ENV	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๑. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการสร้างเสริมวินัยและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม -เชิญชวนจิตอาสาของหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมของส่วนรวม -ประเพณีต่าง ๆ เช่น ประเพณีรดน้ำดำ หัว ปีใหม่เมือง ฯลฯ	ผู้บริหาร,หัวหน้า กลุ่มงานและ เจ้า ห นั ที่ โรงพยาบาลอม ก๋อย	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานจิตอาสา/ จิต อาสาทุกคน -กลุ่มงานต่างๆและ คณะกรรมการ Care D+		√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการอบรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้มีการเชื่อมประสานใจกับผู้มารับบริการ และให้บริการดูแลอย่างเต็มที่และเต็มใจ D+	ผู้บริหาร,หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลอมก้อย	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการ Care D+		/		
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มี ค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	/			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๘.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง ๖๐.....คน	๕.....แห่ง ๗๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง ๒๐๐.....คน	๑.....แห่ง ๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมทางศาสนา

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..สอดคล้องตามมิติในเรื่องหลักธรรมทางศาสนา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลอมก๋อยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมทุกครั้ง

พุทธศาสนิกชน- ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆร่วมกับอำเภอและหน่วยงานอื่นๆ

คริสต์ศาสนิกชน การสวดภาวนาทุกวันของเจ้าหน้าที่ รพ.อมก๋อย

กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด Big Cleaning Day การทำความสะอาดทั้งภายในและภายนอกบริเวณรพ.อมก๋อย จัดระเบียบสิ่งของ (๕ ส) เพื่อสุขอนามัย

ปลอดภัย รวมถึงสร้างความสามัคคีให้กับเจ้าหน้าที่

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..สอดคล้องตามมิติในเรื่อง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาจิตสำนึกตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางกิจกรรมทางศาสนาและการเสริมสร้างวินัย ส่งผลให้มีพฤติกรรมบริการที่ดีมีความสุขมีการให้บริการด้วยหัวใจ Care D+ ผู้รับบริการได้รับบริการที่ดี มีความเป็นธรรมและมีความเท่าเทียม มีความโปร่งใส ก่อเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาต่อหน่วยงานทั้งภายในองค์กรมีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ตามเกณฑ์มาตรฐานจนนำไปสู่การสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรที่มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของชุมชน สังคมที่ยั่งยืน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวทิวา ณีรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ.....

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลอมก๋อยอมก๋อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : “องค์กรสีเขียว วิถีพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
๒. ปลูกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม
๓. สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ภายในโรงพยาบาลอมก๋อย ๔ ครั้ง/ปี และ จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน และ รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ENV,คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลอมก๋อยระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลอมก๋อยอมก๋อย

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถานที่ทำงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ และน่าอยู่มากขึ้น
๒. บุคลากร ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day และกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
๓. ช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
๒. ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๕%
๓. สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

”

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

(ชื่อหน่วยงาน) โรงพยาบาลมก๋อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาว่างหรือวันหยุดเสาร์ - อาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันหยุดต่างๆ

ผู้บริหารให้นโยบาย

๑. ส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว ให้บุคลากรมีเวลาและกิจกรรมร่วมกับครอบครัวอย่างเหมาะสม
๒. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และการเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในครอบครัวและการทำงาน
๓. สนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์ที่เชื่อมโยงครอบครัวกับองค์กร เช่น กิจกรรมจิตอาสา วันสำคัญทางศาสนาและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) เพื่อให้บุคลากรมีความสุขและมีประสิทธิภาพในการทำงาน

๑. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
๒. ลดภาระงานวันหยุดต่างๆ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
๓. สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

๑. กำหนดกิจกรรมครอบครัวในหยุด เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน
๒. ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
๓. ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

/ ๔. ผลการ...

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๑๒ เดือน : บุคลากรส่วนใหญ่รายงานว่า ได้ใช้เวลาในวันหยุดเสาร์ – อาทิตย์ร่วมกับครอบครัวมากขึ้น ส่งผลให้ความสัมพันธ์ ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น บุคลากรบางส่วนไม่ได้มีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภออมก๋อย จึงไม่สามารถทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวได้แต่ยังคงติดต่อสื่อสารกันผ่านทางโทรศัพท์(Social Media)เพื่อสอบถามและพูดคุยกันอย่างสม่ำเสมอ

๔. ผลการประเมิน (แบบใบงานตารางประเมิน)

คะแนนเฉลี่ยรวม: ๓.๖๙ ของคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จำนวน ๑๕ คน

ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาที่หยุดเสาร์ - อาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ บุคลากรบางส่วนไม่ได้มีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภออมก๋อย จึงไม่สามารถทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวได้

๕.๒ บุคลากรบางส่วนมีภาระงานเร่งด่วน จึงต้องทำงานในช่วงวันหยุดเพิ่มเติม

๖. ข้อเสนอแนะ

6.1 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านครอบครัว รมรงคให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้เวลาร่วมกับครอบครัว

โดยกำหนดเป็นแนวปฏิบัติเช่น “วันสำคัญทางศาสนาเป็นวันครอบครัว”

6.2 ส่งเสริมกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระยะไกล สำหรับบุคลากรที่ไม่ได้อยู่กับครอบครัว สนับสนุนการใช้เทคโนโลยี เช่น วิดีโอคอล หรือกิจกรรมออนไลน์ร่วมกัน

6.3 ติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง สำนวญความคิดเห็นและพฤติกรรมการใช้เวลาครอบครัวของบุคลากร เป็นระยะ เพื่อนำมาปรับปรุงแนวทางให้เหมาะสม

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันหยุด เสาร์ – อาทิตย์ เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

(ชื่อหน่วยงาน) โรงพยาบาลมกคย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับบุคลากร

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้วันหยุด เสาร์ – อาทิตย์ เพื่อกิจกรรมครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาหยุด เสาร์ – อาทิตย์ กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤตินิสัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
๔. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานหยุด เสาร์ – อาทิตย์, เป็นการจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)		
