



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลมก๋อย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๓๔๖ ๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๐๘๖

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลมก๋อย และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมก๋อย

ต้นเรื่อง

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparent)” ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านการสาธารณสุข) ตัวชี้วัดที่ ๖๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔ ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ข้อ MOIT ๑๓ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ

ข้อพิจารณา/ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลมก๋อยมีความตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการและระบบในป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบในกระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง, การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค, การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในประเด็นการใช้อำนาจราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนาและการจัดหาพัสดุ, การรับส่วนแบ่งพิเศษ ส่วนลดพิเศษ ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อเสนอ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมก๋อยทุกท่านรับทราบถือปฏิบัติและให้การดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลมก๋อย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ประกาศโรงพยาบาลมก๋อย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๙

๓. ประกาศโรงพยาบาลมก๋อย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเภทประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค พ.ศ.๒๕๖๙

/๔. ประกาศ...

๔. ประกาศโรงพยาบาลอมก๋อย เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ การใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทนการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนาและการจัดหาพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๙

๕. บันทึกแจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลอมก๋อย เพื่อป้องกันการรับสินบนและขออนุญาตนำประกาศมาตรการดังกล่าวข้างต้น เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอมก๋อย



(นางสาวทิรา ณีรณา)

เจ้าพนักงานธุรการ

เห็นชอบ / อนุญาต



(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอมก๋อย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๓๔๖ ๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๐๘๗

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลอมก๋อย
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยโรงพยาบาลอมก๋อยมีความตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการและระบบในป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบใน กระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง, การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค, การป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในประเด็นการใช้อำนาจราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนาและการจัดหาพัสดุ, การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณสมบัติเฉพาะของพัสดุ และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนในโรงพยาบาล อมก๋อย

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอมก๋อย จึงขอแจ้งเวียนประกาศมาตรการและ แนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อย่าง ถูกต้อง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

พช

(นางสาวทิวา ณีรณา)

เจ้าพนักงานธุรการ

เห็นชอบ / อนุญาต

Dut

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอภัย ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลอภัย ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลอภัยทุกคนว่า โรงพยาบาลอภัยเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงพยาบาลอภัย ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย "โรงพยาบาลอภัยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" นำสู่ "โรงพยาบาลอภัย ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Omkoi Hospital Together Against Corruption)"

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

Dina

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอภัย



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลอภัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Omkoi Hospital Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอภัย ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลอภัย ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลอภัยให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจและความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้โรงพยาบาลอภัย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมโรงพยาบาลอภัยที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “โรงพยาบาลอภัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Omkoi Hospital Together Against Corruption)”

และขอถวายสัตยาจาวา จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

Dut

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอภัย

รายงานผลการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลลอมก๋อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลอมก๋อย	๑. สร้างจิตสำนึกการไม่รับสินบนหรือของขวัญของเจ้าหน้าที่หรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ๓. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบเรื่องการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ หรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบเห็นการรับสินบนหรือรับของขวัญ	
๒. มาตรการในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชุดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลอมก๋อย	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานรับทราบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ ๒. หากผู้ยื่นข้อเสนอรายงานประสงค์จะให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชุดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ให้ทำหนังสือแสดงเจตนาและต้องไม่มีเงื่อนไขใดๆต่อหน่วยงานของรัฐ ๓. ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ๔. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเหตุการณ์ ๕. มีการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน	ไม่มี	ไม่พบการทุจริต	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลอมก๋อย ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานรับทราบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ ๒. ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ๓. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเหตุการณ์ ๔. มีการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลอมก๋อย	๑. จัดการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่หน่วยงานรับทราบเรื่องการรับสินบนหรือของขวัญของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ๓. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มีการจัดทำคำสั่งคุ้มครองเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕.๑ มาตรการการใช้รถราชการ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลอมก๋อย	ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ ๑. เขียน/ลงบันทึกการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการในสมุดการขอใช้ฯ ที่ศูนย์ยานพาหนะ ๒. หัวหน้างานศูนย์ยานพาหนะตรวจสอบการขอใช้รถและจัดรถออกปฏิบัติงานตามที่เจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่ขอใช้รถเดินทางราชการ ๓. เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลลอมก๋อยอนุมัติ ๔. พนักงานขับรถยนต์ปฏิบัติงานตามใบขอใช้รถยนต์ราชการ โดยปฏิบัติงานและยึดหลักดังนี้ ๔.๑ ตรวจสอบเช็คสภาพรถยนต์ให้พร้อมใช้งานทุกวันตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๔.๒ ศึกษาเส้นทางก่อนการเดินทาง ๔.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตามระเบียบราชการจริง	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๕.๒ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอภัย	๑. จัดทำบันทึกการขออนุมัติผู้อำนวยการโรงพยาบาลอภัยในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทุกครั้ง ๒. ลงชื่อในการมาปฏิบัติงาน เริ่ม - กลับ ตามความเป็นจริง ๓. ให้หัวหน้าเวร/กลุ่มงานตรวจสอบการลงลายมือชื่อและรับรองว่าได้มาปฏิบัติงานจริง	ไม่มี	เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริงและเป็นไปตามระเบียบ และข้อบังคับของกระทรวงสาธารณสุข	
๕.๓ มาตรการการจัดทำโครงการ การฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอภัย	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ๒. งานแผนงานตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องการแก้ปัญหา และพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน ๓. งานการเงินตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๔. งานควบคุมภายในมีระบบการตรวจสอบติดตามสรุปประเมินผลและรายงานการดำเนินโครงการ	ไม่มี	ไม่พบการทุจริต	

๗๐

(นางสาวทิตรา ธีรณา)
เจ้าพนักงานธุรการ

๑๕

(นางสิรินาถ ใจภักดิ์)
นักวิชาการพัสดุ

๐๗๖

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอภัย