



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม - ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลอมก๋อย หน่วยงาน โรงพยาบาลลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่

สถานที่ตั้ง ๒๖๒ หมู่ ๑ ตำบลลอมก๋อย อำเภอลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางน้ำผึ้ง วงศ์ษา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลลอมก๋อย โทรศัพท์ ๐๕๓ - ๔๖๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ omkoi.manage@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย และพัฒนาทางด้านจริยธรรม (๒) โครงการอบรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุข เกี่ยวกับให้เชื่อมประสานใจกับ ผู้รับบริการและให้บริการดูญาติ อย่าง เต็มที่และเต็มใจ (Care D+)	ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอม ก้อย จำนวน ๖๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการ Care D+		/		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีข้อร้องเรียน เรียนด้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ (๑) กิจกรรม Big Cleaning Day	๔ ครั้ง/ปี	พื้นที่สะอาด น่าอยู่ และสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วย หัวใจ ในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับ อำเภอและหน่วยงานอื่นๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีจิต สาธารณะ มีความสุข ในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาล	/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในกิจกรรม วันสำคัญต่างๆ ร่วมกับอำเภอและ หน่วยงานอื่น (๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วย หัวใจ ในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับ อำเภอหรือหน่วยงานอื่น ๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีจิต สาธารณะ มีความสุข ในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาล	/	/	/	/

แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง การล่วงละเมิดทาง เพศในการทำงาน	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/				
	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ทบทวนคำสั่ง คกก.ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการเป็น ปัจจุบัน	-	คณะกรรมการ ITA	/				
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๒) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๔ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ระดับดี มาก ร้อยละ ๑๐๐	-	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๙๑ คน	๑๘๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๕๐ คน	๕ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐ ระบบ	๐ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน	๕ คะแนน (ไตรมาสที่ ๑)
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๙๑ คน	๑ แห่ง ๑๘๘ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาทางด้านจริยธรรม เจ้าหน้าที่มีการพัฒนามาตรฐานการบริการ และพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และมีพฤติกรรมบริการที่ดี สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้รับบริการ โดยเน้นการสร้างทัศนคติที่ดี การพัฒนาทักษะการสื่อสาร และการบริหารจัดการปัญหาหรือข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการบริการที่เป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางน้ำผึ้ง วงศ์ษา)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 10 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ
(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 10 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗