



คำสั่งโรงพยาบาลอมก๋อย

ที่ ๒๓๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอมก๋อย
ของโรงพยาบาลอมก๋อย

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้าน
การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอมก๋อย เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลอมก๋อย ที่ ๑๐๑/๒๕๖๖ เนื่องจากมีการ
โยกย้ายบุคลากรในโรงพยาบาลและแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอม
ก๋อย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายธนชล	วงศ์หิรัญเดชา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒ นางอัญชลี	กันทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางสาวกุศลีน	การะหงษ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๔ นายเอกพงศ์	เกยงค์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๕ นางธัญญาภรณ์	อุณจะนำ	พยาบาลชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๖ นายชัยลักษณ์	ผู้รักเรียน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๗ นายวุฒิพล	ศิริวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๘ นางน้ำผึ้ง	วงศ์ษา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๙ นายรุจิกร	ปิยะพิทักษานนท์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวสินไทย	กวินรัตน์ชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ลอมก๋อย และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลอมก๋อย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ รายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลอมก๋อย



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอมก๋อย หน่วยงาน โรงพยาบาลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่

สถานที่ตั้ง ๒๖๒ หมู่ ๑ ตำบลอมก๋อย อำเภอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางน้ำผึ้ง วงศ์ษา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลอมก๋อย โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๖๗๐๖๔ ต่อ ๑๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ omkoi.manage@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลอมก๋อย	๑๘๘ คน	๒๐ คน	๕๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๗.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๗.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๖								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีข้อร้องเรียน เรียนด้านการ ทุจริตในทุก รูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ (๑) กิจกรรม Big Cleaning Day	๔ ครั้ง/ปี	พื้นที่สะอาด น่า อยู่ และสร้าง บรรยากาศที่ดี ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วย หัวใจ ในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับ อำเภอหรือหน่วยงานอื่นๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีจิต สาธารณะ มี ความสุขในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาล	/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในกิจกรรม วันสำคัญต่างๆ ร่วมกับอำเภอ/หน่วยงาน อื่นๆ (๒) กิจกรรมร่วมทำบุญทอดผ้าป่า ,กระถิน หรืองานประเพณีของชุมชน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีจิต สาธารณะ มี ความสุขในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาล	/	/	/	/
	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการล่วง ละเมิดทางเพศ ในการทำงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาทางด้านจริยธรรม (๒) โครงการอบรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเกี่ยวกับให้เชื่อมประสานใจกับผู้รับบริการและให้บริการดูญาติ อย่างเต็มที่และเต็มใจ (Care D+)	ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มงานหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอมก้อย จำนวน ๖๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการ Care D+		/		

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (1) ทบทวนคำสั่ง คกก.ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการ เป็นปัจจุบัน	-	คณะกรรมการ ITA	/			
	(๒) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๔ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ระดับ ดีมาก ร้อยละ ๑๐๐	-	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๙๑ คน	๑๘๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓ แห่ง ๕๐ คน	๕ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐ระบบ	๐ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕ แห่ง ๕๐ คน	๗ แห่ง ๖๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการให้บริการที่มีคุณภาพ ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียมและมีความพึงพอใจหลังจากรับ
บริการ ทำให้เกิดความความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรดีขึ้น เกิดกระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนฐานคุณธรรม จริยธรรมอันดีในองค์กร จนกระทั่งสามารถสร้าง
ภาพลักษณ์ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีในชุมชนอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางน้ำผึ้ง วงศ์ษา)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
คณะทำงานฯ

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายธนชล วงศ์ศิริฤเดชา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลอมก๋อย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลอมก๋อย.....หน่วยงาน โรงพยาบาลลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่.....

สถานที่ตั้ง.....๒๖๒ หมู่ ๑ ตำบลลอมก๋อย อำเภอลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางน้ำผึ้ง วงศ์ษา.....ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ.....

สังกัด โรงพยาบาลลอมก๋อย.....โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๖๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ omkoi.manage@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

[illegible]

แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง การล่วงละเมิดทาง เพศในการทำงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ทบทวนคำสั่ง คกก.ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการเป็น ปัจจุบัน	-	คณะกรรมการ ITA	/			
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๒) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๔ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ระดับดี มาก ร้อยละ ๑๐๐	-	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๙๑ คน	๑๘๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๕๐ คน	๕ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐ ระบบ	๐ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๕ แห่ง ๕๐ คน	๕ แห่ง ๖๐ คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๙๑ คน	๑๘๘ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑	โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาทางด้านจริยธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / (๒) วินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเกี่ยวกับให้เชื่อมประสานใจกับผู้รับบริการและให้บริการดูญาติ อย่างเต็มที่และเต็มใจ (Care D+) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / (๒) วินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / (๒) วินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๔	กิจกรรม Big Cleaning Day สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / (๒) วินัย , (๔) จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๕ กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับอำเภอ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา / (๔) จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๖ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับอำเภอ/หน่วยงานอื่น สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.... (๑) หลักธรรมทางศาสนา / (๔) จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๗ กิจกรรมทำบุญทอดผ้าป่า, ถวายเป็นพระราชกุศลของชุมชน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.... (๑) หลักธรรมทางศาสนา / (๔) จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๘ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.... (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๔) วินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางน้ำผึ้ง วงศ์ษา)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางน้ำผึ้ง วงศ์ษา)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ
(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗