



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอมก๋อย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๓๔๖ ๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๕๖

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย

### เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอมก๋อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้รับอนุมัติแผนและอนุญาตเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอมก๋อย นั้น

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว

### ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่รายงานฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์โรงพยาบาลอมก๋อย

(นางน้ำผึ้ง วงศ์ษา)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ทราบ / อนุญาต

(นายวิเชียร ศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอมก๋อย ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่

สถานที่ตั้ง ..... ๒๖๒ หมู่ ๑ ตำบลอมก๋อย อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสินไทย กวินรัตน์ชัย ..... ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

สังกัด โรงพยาบาลอมก๋อย ..... โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๖๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ omkoi.hos@gmail.com LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน .....๘.....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๕..... โครงการ  
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๓..... โครงการ  
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ  
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                         | ผลลัพธ์                                                                                          |                                                                  | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ               | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                           | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                            | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                            |                |                                 | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <b>แผนย่อยที่ ๑</b><br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไก<br>ชมรมจริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค<br>เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕<br>ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>(๑) โครงการอบรมให้ความรู้แก่<br>เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเสริมสร้างวินัย<br>และพัฒนาทางด้านจริยธรรม | ผู้บริหาร<br>หัวหน้ากลุ่มงาน<br>หัวหน้างานและ<br>เจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาล<br>ก้อย จำนวน<br>๕๐ คน | ร้อยละ ๑๐๐                                                       | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป            |                      | /        |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒<br>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๗                     | ๑ ครั้ง/ปี                                                                                       | ไม่มีข้อร้องเรียน<br>เรียนด้านการ<br>ทุจริตในทุก<br>รูปแบบ       | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป            | /                    |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๘<br>(๑) กิจกรรม Big Cleaning Day                                                                   | ๔ ครั้ง/ปี                                                                                       | พื้นที่สะอาด น่า<br>อยู่ และสร้าง<br>บรรยากาศที่ดี<br>ในการทำงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการ ENV                  | /                    | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | (๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วย<br>หัวใจ ในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับ<br>อำเภอ                                          | บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม ร้อยละ<br>๘๐                                                          | เจ้าหน้าที่ที่มีจิต<br>สาธารณะ ะ มี<br>ความสุขในการ<br>ทำงาน     | ไม่ใช้งบประมาณ | เจ้าหน้าที่ทุกคนใน<br>โรงพยาบาล | /                    | /        | /        | /        |
| ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐<br>(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในกิจกรรม<br>วันสำคัญต่างๆ ร่วมกับอำเภอ                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                           | บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม ร้อยละ<br>๘๐                                                          | เจ้าหน้าที่ที่มีจิต<br>สาธารณะ ะ มี<br>ความสุขในการ<br>ทำงาน     | ไม่ใช้งบประมาณ | เจ้าหน้าที่ทุกคนใน<br>โรงพยาบาล | /                    | /        | /        | /        |



| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>กระบวนการจัดการ<br>เรียนรู้คุณธรรม<br>จริยธรรมและ<br>วัฒนธรรมในการ<br>ดำรงชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนามณ์การ<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ<br>คุกคามทางเพศในการทำงาน                                                   | ๑ ครั้ง/ปี | ไม่มีข้อร้องเรียน<br>เรื่องการล่วง<br>ละเมิดทางเพศ<br>ในการทำงาน | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | / |   |   |   |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------|---|----------------------|---|---|---|---|---|
|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                              |            |                                                                  |   |                      |   |   |   |   |   |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>ยกระดับคะแนน<br>การประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA)             | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>(๑) ทบทวนคำสั่ง คกก.ITA ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗<br>(๒) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๑ ครั้ง/ปี | คณะกรรมการ<br>เป็นปัจจุบัน                                       | - | คณะกรรมการ ITA       | / |   |   |   |   |
|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                              | ๔ ครั้ง/ปี | ผ่านเกณฑ์ระดับ<br>ดีมาก ร้อยละ<br>๑๐๐                            | - | คณะกรรมการ ITA       | / | / | / | / | / |
|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                              |            |                                                                  |   |                      |   |   |   |   |   |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbctf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
  - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  | ๑๙๔ คน                  | ๑๙๑ คน                  |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน) |  | ๒ แห่ง                  | ๒ แห่ง                  |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | ๓ แห่ง<br>๓๐ คน         | ๕ แห่ง<br>๕๐ คน         |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | ๐ ระบบ                  | ๐ ระบบ                  |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | ๓ แห่ง<br>๓๐ คน         | ๕ แห่ง<br>๕๐ คน         |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                    |  | ๑๙๔ คน                  | ๑๙๑ คน                  |



## ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>โครงการที่ ๑ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาทางด้านจริยธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / (๒) วินัย</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอมก๋อย ได้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม</p> | <p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / (๒) วินัย</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป .....ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอมก๋อยได้ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้โรงพยาบาลไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ</p> | <p>โครงการที่ ๓ กิจกรรม Big Cleaning Day</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / (๒) วินัย , (๔) จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ...เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอมก๋อยได้ร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day ทำความสะอาดภายในหน่วยงานและบริเวณพื้นที่ให้บริการ ทำให้พื้นที่สะอาด น่าอยู่ สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และผู้มารับบริการพึงพอใจ</p> | <p>โครงการที่ ๔ กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับอำเภอ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. .... (๑) หลักธรรมทางศาสนา / (๔) จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ...ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอมก๋อยได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับอำเภอ เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะ มีความสุขในการทำงาน</p> | <p>โครงการที่ ๕ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับอำเภอ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) หลักธรรมทางศาสนา / (๔) จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอมก๋อยได้ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับอำเภอ เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะ มีความสุขในการทำงาน</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู



ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสินไทย ภวินรัตน์ชัย)  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ  
คณะทำงานฯ  
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายวิเชียร ศิริ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลอมก๋อย  
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ข้อ [https://moph.cc/zu8pl\\_v5Q](https://moph.cc/zu8pl_v5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ข้อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม  
ของโรงพยาบาลอมก๋อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบติดตาม ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                             | เป้าหมายตัวชี้วัด                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                       | ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๑. โครงการจิตพอเพียง ด้านทุจริต (STORNG)<br>- การอบรมโครงการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอมก๋อย<br>ขับเคลื่อนคุณธรรม ๔ ประการ                                                                                                       | บุคลากรโรงพยาบาลอมก๋อย ร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรม               | บุคลากรได้รับการอบรมและมีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญต่อการป้องกัน ปราปปรามการทุจริต                                                                                                | ไม่มี                     |
| ๒. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลอมก๋อย                                                                                                                                       | ทุกกลุ่มงานมีการส่งเสริมค่านิยม<br>บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”   | ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน                                                                                                                                                             | ไม่มี                     |
| ๓. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากร<br>โรงพยาบาลต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรม<br>จริยธรรม)                                                                                                               | ตัวแทนจากทุกกลุ่มงานร่วมเป็นคนละ                             | มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน<br>และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง<br>อันตรายจากทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                  | ไม่มี                     |
| ๔. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ<br>โรงพยาบาลอมก๋อย                                                                                                                                                          | บุคลากรโรงพยาบาลอมก๋อย ได้ร่วม<br>ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ครั้ง/ปี | มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้าน<br>การทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังและ<br>แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและ<br>ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้ | ไม่มี                     |
| ๕. จัดตั้งศูนย์เรียนรู้อย่างทุกซ์<br>- การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านเรื่องเรียน<br>- บริหารจัดการเรื่องเรียน เรื่องทุกซ์ของหน่วยงาน<br>- การติดตามการดำเนินงาน วิเคราะห์และรายงานผลการ<br>ปฏิบัติงานด้านการจัดการข้อร้องเรียน | ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขภายใน<br>กำหนดเวลา                 | ๑. ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ                                                                                                                                      | ไม่มี                     |
| ๖. การจัดทำมาตรการหรือการวางระบบในการป้องกัน<br>ทุจริตและความโปร่งใส<br>- จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจาก<br>ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                                      | เว็บไซต์ / โทรศัพท์/โทรสาร/ตู้<br>รับข้อร้องเรียน            | -ไม่มีข้อเสนอแนะผ่านทางเว็บไซต์                                                                                                                                                      | ไม่มี                     |



| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | เป้าหมายตัวชี้วัด                                                                                                                 | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาร่วมในกระบวนการดำเนินงานตามภารกิจหลัก</li> <li>- สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้าง (การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ โครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ และสื่ออื่นๆ)</li> </ul> | <p>เว็บไซต์ / โทรศัพท์/โทรสาร/ตู้รับข้อร้องเรียน</p> <p>การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก</p> <p>ปราศจากการร้องเรียน</p> | <p>ไม่มี</p> <p>-ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในกระบวนการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้เครื่องมือคอมพิวเตอร์ช่วยคำนวณแบบสังเคราะห์ความถี่สำหรับเครือข่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ระดับอำเภออ้อมก้อย</p> <p>-โครงการบำบัดยาเสพติดพื้นที่อำเภออ้อมก้อย</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> | ไม่มี                                                                               |
| <p>๗.จัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>๑ คู่มือ/ หน่วยงานย่อยงาน</p>                                                                                                  | <p>หน่วยงานใน รพ.อ้อมก้อย จัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒๓ คู่มือ</p>                                                                                                                                                                                                                     | <p>ยังไม่ครบทุกหน่วยงาน<br/>ย่อย คณะกรรมการเร่งติดตามให้ดำเนินการครบทุกหน่วยงาน</p> |
| <p>๘.การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลอ้อมก้อย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>๒ กลุ่ม</p>                                                                                                                    | <p>๑. มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลอ้อมก้อยชื่อกลุ่มกระจกใสใจสะอาด</p> <p>๒. ๒p safety</p>                                                                                                                                                                  | <p>ยังไม่ครบทุกหน่วยงาน<br/>ย่อย คณะกรรมการเร่งติดตามให้ดำเนินการครบทุกหน่วยงาน</p> |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                             | เป้าหมายตัวชี้วัด                        | ผลการดำเนินการ                                                                                    | ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ๙. การดำเนินงานพัฒนาระบบการประเมินคณะกรรมการและความโปร่งใส ITA<br>- แต่งตั้ง คณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA<br>- จัดทำแผน การ ดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA<br>- ประชุมคณะทำงาน การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA | ๑ ครั้ง<br>๑ ครั้ง<br><br>๔ ครั้งๆ ๑๒ คน | - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๑ คณะ<br>- จัดทำแผนงานคุณธรรมและความโปร่งใส<br><br>- ประชุม ๑ ครั้ง | ยังไม่ครบทุกหน่วยงาน<br>ย่อย<br>ไม่มี<br><br>ไม่มี |
| ๑๐. ดำเนินงานระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                | ๒ ครั้ง (รอบติดตาม ๒ เดือนและ ๑๒ เดือน)  | มีดำเนินงาน กำกับติดตามระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงภายในในทุกกลุ่มการ                       | ไม่มี                                              |



(นางสินไทย กวินรัตน์ชัย)  
 หัวหน้างานธุรการ



(นางนงผึ่ง วงศ์ษา)  
 นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ



(นายวิเชียร ศิริ)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลอมก๋อย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๓๔๖ ๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๕๗

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลอมก๋อย และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลอมก๋อย

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้รับอนุมัติแผนและอนุญาตเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลอมก๋อย นั้น

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ) เรียบร้อยแล้ว

### ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่รายงานฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์โรงพยาบาลลอมก๋อย

(นางน้ำผึ้ง วงค์ชา)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ทราบ / อนุญาต

(นายวิเชียร ศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลอมก๋อย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลอมก๋อย ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓  
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่และหน่วยงานในสังกัด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอมก๋อย

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอมก๋อย

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

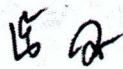
Link ภายนอก : <https://www.omkoihospital.go.th/>.....

หมายเหตุ: .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางน้ำผึ้ง วงค์ษา)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวิเชียร ศิริ)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวสันต์ วัฒนเดชาสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗