



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลมก๋อย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๓๔๖ ๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๔๐

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลมก๋อย และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมก๋อย

ต้นเรื่อง

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparent)” ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านการสาธารณสุข) ตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ข้อ MOIT ๑๓ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ

ข้อพิจารณา/ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลมก๋อยมีความตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการและระบบในป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบในกระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง, การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค, การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในประเด็นการใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนาและการจัดหาพัสดุ, การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมก๋อยทุกท่านรับทราบถือปฏิบัติและให้การดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลมก๋อย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

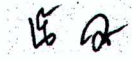
๒. ประกาศโรงพยาบาลมก๋อย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๖

๓. ประกาศโรงพยาบาลมก๋อย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเภทประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค พ.ศ.๒๕๖๖

/๔. ประกาศ...

๔. ประกาศโรงพยาบาลอมก๋อย เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ การใช้พระราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนาและการจัดหาพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๖

๕. บันทึกแจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลอมก๋อย เพื่อป้องกันการรับสินบน และขออนุญาตนำประกาศมาตรการดังกล่าวข้างต้น เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอมก๋อย



(นางน้ำผึ้ง วงศ์ษา)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เห็นชอบ / อนุญาต



(นายวิเชียร ศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลมก๋อย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๓๔๖ ๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๕๑

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลมก๋อย

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยโรงพยาบาลมก๋อยมีความตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการและระบบในป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบใน กระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง, การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค, การป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในประเด็นการใช้อำนาจราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนาและการจัดหาพัสดุ, การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณสมบัติเฉพาะของพัสดุ และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนในโรงพยาบาล มก๋อย

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลมก๋อย จึงขอแจ้งเวียนประกาศมาตรการและ แนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อย่าง ถูกต้อง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางน้ำผึ้ง วงศ์ษา)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เห็นชอบ / อนุญาต

(นายวิเชียร ศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมก๋อย



ประกาศโรงพยาบาลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายวิเชียร ศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลอมก๋อย ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรโรงพยาบาลอมก๋อยทุกคนว่า โรงพยาบาลอมก๋อย เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงพยาบาลอมก๋อย ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้โรงพยาบาลอมก๋อยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ " โรงพยาบาลอมก๋อย ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (Omko Hospital Together Against Corruption) "

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

(นายวิเชียร ศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย



ประกาศโรงพยาบาลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๗

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นรูปแบบหนึ่งซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลอมก๋อย ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงสนับสนุนส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอมก๋อยได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๒. ต้องละเว้นการให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อคอร์รัปชัน อาจก่อให้เกิดข้อผูกมัดหรือสร้างภาระให้เกิดความรู้สึกว่าต้องมีการตอบแทน

๓. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่นำสัมพันธส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานเฝ้าระวัง กำกับ ดูแล และติดตามให้เป็นไปตามประกาศและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

(นายวิเชียร ศิริ)

นายแพทย์เชียวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย



ประกาศโรงพยาบาลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเภทประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค พ.ศ.๒๕๖๗

.....

การรับสินบนโดยการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรับ การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาค เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งนำไปสู่การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอมก๋อย ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงสนับสนุนส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต การบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนประเภทประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอมก๋อยได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๒. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑ และต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสีย และผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ
๓. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาค ต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจ และไม่เป็นการไปเพื่อแลกผลประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ
๔. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาค กรณีที่มีผู้บริจาคอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน หรืออาคาร งานก่อสร้างพร้อมที่ดิน หน่วยงานต้องตรวจสอบกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองภาระติดพัน ทั้งต้องประเมินมูลค่าของอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน จากราคาประเมินงานของกรมที่ดินหรือราคากลางของทางราชการ
๕. ให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานเฝ้าระวัง กำกับ ดูแล และติดตามให้เป็นไปตามประกาศและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

(นายวิเชียร ศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย



ประกาศโรงพยาบาลลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลอมก๋อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลลอมก๋อย ได้กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ประกอบด้วย มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนาและมาตรการการจัดหาพัสดุ นั้น

เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลอมก๋อย ได้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันทุจริตข้างต้นอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. มาตรฐานการใช้ธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้ธรรมาภิบาล หรือรุดส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงส่วนกลางและรื้อรื้อ พ. ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษาธรรมาภิบาล ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้นและหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรของโรงพยาบาลลอมก๋อยนำธรรมาภิบาลไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวหรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงานโดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้ธรรมาภิบาล การเบิกจ่ายค่าเช่าเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รื้อรื้อ และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ให้หน่วยงานฯ มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรื้อรื้อ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และชัดเจน

๒.๒ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นทั้งด้านด้านกิจกรรมฯ จำนวนผู้เข้าอบรมฯ ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงานผล การดำเนินโครงการฯ โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อต่างๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตาม จำนวนหรือปริมาณคุณภาพ และเพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการฯ และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขาย และ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

๕. ให้ทุกกลุ่มงาน พัฒนาระบบการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้ พร้อมทั้งสรุปรายงานผลการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน

๖. หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนมาตรการที่กำหนด เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำผิดจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และความรับผิดชอบทางละเมิด แล้วแต่กรณี โดยให้ผู้บังคับบัญชารายงานตามลำดับชั้น หากผู้บังคับบัญชารายใดพบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ ซึ่งฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๔ แล้วละเลยไม่รายงาน จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยด้วย

ทั้งนี้ให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานเฝ้าระวัง กำกับ ดูแล และติดตามให้เป็นไปตามประกาศและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗



(นายวิเชียร ศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลอมก๋อย ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่และหน่วยงานในสังกัด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอมก๋อย

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอมก๋อย

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบป้องกันการรับสินบน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

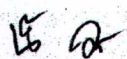
หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบป้องกันการรับสินบน

Link ภายนอก : ..<https://www.omkoihospital.go.th/>

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางน้ำผึ้ง วงศ์ษา)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวิเชียร ศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวสันต์ วัฒนเดชาสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗